
Praćenje sigurnosti na radu

Propisnik s procesom istrage nesreća i KPI pokazateljima

SVRHA

1. Svrha i područje primjene

Ovim internim propisnikom Brain Information Technologies d.o.o. (dalje: Brainit ili Društvo) uređuje praćenje sigurnosti i zdravlja zaposlenika na radu, postupak istrage uzroka nesreća i ozljeda te mjere sprječavanja njihova ponavljanja, kao i izračun pokazatelja uspješnosti (KPI) u području zaštite na radu.

Propisnik je usklađen sa Zakonom o zaštiti na radu (NN 71/14 s izmjenama) i pratećim propisima, te slijedi smjernice ESR5 S1 (Vlastita radna snaga). Primjenjuje se na sve zaposlenike, neovisno o radu u uredu ili na daljinu.

KONTEKST

2. Kontekst rizika

Brainit je tvrtka za računalno programiranje s uredom u Zagrebu i remote-first modelom rada. Radi se o djelatnosti niskog rizika; glavni rizici su ergonomske (rad za računalom), psihosocijalni (stres, opterećenje) te uobičajeni uredski rizici. Društvo u potpunosti primjenjuje propisane mjere zaštite na radu i provodi procjenu rizika sukladno zakonu.

PRAĆENJE

3. Praćenje sigurnosti na radu

Društvo kontinuirano prati sigurnost na radu kroz sljedeće aktivnosti:

- Procjena rizika radnih mjesta i njezino periodično ažuriranje.
- Evidencija ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i opasnih događaja (uključujući izbjegnute nesreće, near miss).
- Osposobljavanje zaposlenika za rad na siguran način i mjere zaštite.
- Ergonomska prilagodba radnih mjesta te promicanje zdravlja i mentalne dobrobiti.
- Godišnji sistematski pregledi dostupni svim zaposlenicima.

ISTRAGA

4. Proces istrage uzroka nesreća

U slučaju nesreće, ozljede na radu ili opasnog događaja provodi se istraga radi utvrđivanja uzroka i sprječavanja ponavljanja. Postupak se odvija sljedećim koracima:

1. Prijava: zaposlenik ili svjedok bez odgode prijavljuje događaj nadređenom i stručnjaku/ovlašteniku za zaštitu na radu.
2. Hitne mjere: pružanje prve pomoći i osiguranje mjesta događaja radi sprječavanja daljnjih ozljeda.
3. Evidentiranje: događaj se upisuje u evidenciju ozljeda/opasnih događaja s osnovnim podacima (vrijeme, mjesto, osobe, opis).

4. Istraga uzroka: utvrđuju se neposredni i temeljni (korijenski) uzroci događaja, primjenom analize uzroka (npr. metoda 5 zašto).
5. Korektivne mjere: definiraju se mjere za uklanjanje uzroka i sprječavanje ponavljanja, s odgovornom osobom i rokom.
6. Provedba i provjera: mjere se provode i naknadno provjerava njihova učinkovitost.
7. Zaključivanje i pouke: nalazi i naučene lekcije dokumentiraju se i, po potrebi, komuniciraju zaposlenicima.

PREVENCIJA

5. Sprječavanje ponavljanja

Sprječavanje ponavljanja temelji se na hijerarhiji mjera kontrole rizika — prednost se daje uklanjanju opasnosti na izvoru, zatim tehničkim i organizacijskim mjerama, a tek na kraju osobnoj zaštiti. Korektivne mjere prate se do potpune provedbe, a ponavljajući ili sustavni uzroci uključuju se u ažuriranje procjene rizika.

KPI

6. Pokazatelji uspješnosti (KPI)

Društvo prati sljedeće pokazatelje uspješnosti zaštite na radu. Standardna osnova za izračun je 1.000.000 odrađenih radnih sati (međunarodna praksa).

6.1. Učestalost ozljeda s izgubljenim danima (LTIFR)

$$LTIFR = (\text{broj ozljeda s izgubljenim danima} \times 1.000.000) / \text{ukupan broj odrađenih radnih sati}$$

Pokazuje koliko se ozljeda koje uzrokuju izostanak s rada dogodi na milijun odrađenih sati.

6.2. Ukupna učestalost prijavljenih ozljeda (TRIFR)

$$TRIFR = (\text{ukupan broj prijavljenih ozljeda} \times 1.000.000) / \text{ukupan broj odrađenih radnih sati}$$

Obuhvaća sve prijavljene ozljede, ne samo one s izgubljenim danima.

6.3. Indeks težine (Severity Rate)

$$Severity = (\text{ukupan broj izgubljenih radnih dana} \times 1.000.000) / \text{ukupan broj odrađenih radnih sati}$$

Mjeri ozbiljnost ozljeda kroz broj izgubljenih radnih dana.

6.4. Stopa izostanaka zbog bolesti (Absentee Rate)

$$Absentee = (\text{izgubljeni dani zbog bolesti} / \text{planirani radni dani}) \times 100$$

Prati udio izgubljenih radnih dana zbog bolesti u ukupno planiranim danima.

REZULTATI

7. Vrijednosti pokazatelja za 2025.

Pokazatelj	2025.	Cilj
Broj ozljeda na radu	0	0
Broj profesionalnih bolesti	0	0
LTIFR (na milijun sati)	0	0
TRIFR (na milijun sati)	0	0
Indeks težine	0	0
Broj provedenih osposobljavanja	Sukladno zakonu	100% zaposlenika

U 2025. godini Društvo nije zabilježilo nijednu ozljedu na radu ni profesionalnu bolest, što potvrđuje učinkovitost primijenjenih mjera zaštite na radu i nisku rizičnost djelatnosti.

UPRAVLJANJE

8. Odgovornosti i preispitivanje

- Uprava: osigurava sredstva i uvjete za siguran rad te odgovara za provedbu propisnika.
- Ovlaštenik/stručnjak za zaštitu na radu: prati provedbu mjera, vodi evidencije i koordinira istrage.
- Zaposlenici: dužni su raditi na siguran način, koristiti propisane mjere i prijavljivati opasnosti i događaje.

Propisnik i pripadajući pokazatelji preispituju se najmanje jednom godišnje te se ažuriraju u skladu s promjenama u poslovanju i propisima. Rezultati se uključuju u godišnje izvješće o održivosti Društva.

Za Brain Information Technologies d.o.o.



Damir Kovačević, direktor



Zvonimir Relja, direktor

U Zagrebu, 15.03.2026.